**Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха работников лесной промышленности и лесного хозяйства**

В соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) на работников, занятых на работах, непосредственно связанных с основным технологическим процессом в лесной промышленности и лесном хозяйстве, распространяется ТК со следующими особенностями:

- временный перевод на другую не обусловленную трудовым договором работу у одного и того же нанимателя по производственной необходимости, в том числе для замещения отсутствующего работника, допускается на срок до трех месяцев в течение календарного года;

- при суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) может увеличиваться, но не более чем до 12 часов с соответствующим уменьшением рабочих дней в другое время учетного периода или (и) предоставлением дополнительных дней отпуска. В тех случаях, когда переработка сверх нормального рабочего времени не может быть по условиям производства компенсирована предоставлением другого дня отдыха и уменьшением рабочих дней, она оплачивается как сверхурочная работа;

- продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха может быть уменьшена по сравнению с нормативной, но не менее чем до 12 часов, не считая времени перерыва для отдыха и питания. При суммированном учете рабочего времени неиспользованные часы междусменного отдыха могут суммироваться и предоставляться в виде других дней отдыха в течение учетного периода;

- продолжительность еженедельного непрерывного отдыха при суммированном учете рабочего времени может сокращаться до 32 часов. В среднем за учетный период она должна соответствовать нормам, предусмотренным главой 10 ТК.

Перечень категорий работников лесной промышленности и лесного хозяйства, для которых применяются особенности, предусмотренные частью 1 статьи 315 ТК, а также другие особенности, устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Так, перечень категорий работников лесной промышленности и лесного хозяйства, для которых применяется временный перевод на другую не обусловленную трудовым договором работу у одного и того же нанимателя по производственной необходимости, в том числе для замещения отсутствующего работника, на срок до трех месяцев в течение календарного года и перечень категорий работников лесной промышленности и лесного хозяйства, для которых продолжительность рабочего времени и времени отдыха определяется с учетом особенностей, предусмотренных подпунктами 3 - 5 части 1 статьи 315 ТК утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17.05.2008 № 697 «Об особенностях регулированиярабочего времени и времени отдыха работников лесной промышленности и лесного хозяйства».

Вместе с тем, при организации режима рабочего времени и времени отдыха, необходимо помнить, что сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год (часть 1 статьи 122 ТК) и использование для работы выходных дней не должно превышать более 12 выходных дней в год для каждого работника (часть 1 статьи 144 ТК).

Кроме того, наниматель обязан компенсировать работнику переработку в пределах установленного учетного периода (как правило, календарного года) по правилам, установленным частью 1 статьи 69 ТК.

Главный государственный инспектор

Бобруйского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда О.Е.Царик