

Возмещение ущерба за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей

После заключения трудового договора между сторонами трудовых отношений возникают взаимные права и обязанности.

В соответствии с п.6 ч.1 ст.53 ТК одной из обязанностей работника является бережное отношение к имуществу нанимателя, принятие мер к предотвращению ущерба.

Частью 2 названной статьи определено, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК и иными законодательными актами.

Одним из видов ответственности, предусмотренной ТК, является материальная ответственность работника за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей.

Статьей 402 ТК предусмотрено, что работники, как правило, несут полную материальную ответственность за ущерб, причиненный по их вине нанимателю.

В случае если с работником заключен письменный договор о полной материальной ответственности, он несет материальную ответственность в полном размере причиненного ущерба.

В соответствии со ст.408 ТК п.3.6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5, возмещение ущерба работниками в размере, не превышающем его трех среднемесячных заработных плат, производится по распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работника.

Распоряжение нанимателя должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее 10 дней со дня сообщения об этом работнику.

До издания распоряжения нанимателя об удержании из заработной платы от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

При согласии работника производится удержание из его заработной платы до полного погашения ущерба. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор рассматривается в судебном порядке.

Для обращения нанимателя в суд по вопросам взыскания материального ущерба, причиненного ему работником, устанавливается срок в один год со дня обнаружения ущерба.

Старший помощник прокурора

Татьяна Зинкевич