**РЕЗЕРВ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ** – это группа перспективных работников с соответствующими деловыми и личностными качествами, специально сформированная государственным органом и иной государственной организацией, должностным лицом на основе их индивидуального отбора и комплексной оценки.

 Целью создания резерва является подготовка включенных в него лиц к занятию определенных руководящих должностей.

Резерв формируется из числа нижестоящих руководителей и квалифицированных специалистов государственного органа (организации), а также других государственных органов (организаций).

В случае необходимости государственным органом (организацией), кроме резерва на конкретные руководящие должности, может формироваться специальная группа резерва для отбора кандидатов на любую вакантную должность.