

Временная трудовая занятость молодежи в свободное от учебы время

Временная трудовая занятость молодежи организуется для приобщения молодежи к общественно полезному труду и получению трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовке к самостоятельному выходу на рынок труда, а также для улучшения материального благосостояния.

Для трудоустройства во время каникул подростки могут обращаться к заместителю директора по воспитательной работе в учреждении образования.

Продолжительность рабочего времени молодежи в период летних каникул не может превышать:

в возрасте от 14 до 16 лет — 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;

для учащихся от 16 до 18 лет — 35 часов в неделю и 7 часов в день;

в возрасте свыше 18 лет — 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учреждений, учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста.

Сведения о временной занятости молодежи заносятся в трудовые книжки, выдаваемые им организаторами работ, или подтверждаются соответствующими справками.

Виды работ, на которых допускается временная трудовая занятость молодежи, не достигшей восемнадцати лет, определяются в соответствии с требованиями законодательства о труде Республики Беларусь.

Трудовой договор с лицом в возрасте от 14 до 16 лет может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей для выполнения легких работ, которые не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не наносят ущерба посещаемости им учебного заведения и включены в утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет.

Запрещается принимать на работу лиц моложе 18 лет без предварительного медицинского осмотра.

Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Оплата труда молодых граждан производится нанимателем в соответствии с действующей у него системой оплаты труда за фактически отработанное время и выполненную работу, но не ниже размера минимальной заработной платы (месячной, часовой), установленного законодательством, при условии отработки определённой им нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда.

для обеспечения временной трудовой занятости молодежи, работающей в свободное от учебы время могут выполняться следующие виды работ:

- благоустройство территории, уборка территории;
- ручная прополка;
- удаление травы с тротуарной плитки, асфальтированных дорожек;
- озеленение территории: уход за цветниками, газонами, клумбами;
- посадка и подсадка рассады;
- полив клумб;
- работы по ремонту книг, учебных пособий в библиотеке.

Наталья Сябровская, заместитель начальника управления по труду, занятости и социальной защите.